

## La violencia contra las mujeres ¿Qué está en juego?



**M**añana, en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, todos y todas deberíamos hacernos esta pregunta...

La violencia y la discriminación que se ejerce en sus diversas formas contra la mujer, son una violación de los derechos humanos y por ello... **hay mucho en juego.**

En esta jornada de reivindicación y sensibilización, desde la Sección Sindical de CC.OO. en MAPFRE queremos poner el foco de atención en la violencia de género en el trabajo, en concreto en el *acoso sexual y por razón de sexo.*

Se trata de dos de las formas más graves de discriminación por razón de sexo y por tanto de violencia contra las mujeres, tal y como queda recogido en las normativas internacionales, europea y estatal.

Centrándonos en el ámbito del trabajo, puede ocurrir que debido a una falta de sensibilidad social y de preparación para percibir estas situaciones, en ocasiones se puedan pasar por alto estas conductas o se pueda provocar una excesiva tolerancia al respecto.

Para ello, nada mejor que la **información y la prevención.**

*La propia Ley Orgánica 3/2007 (Ley de Igualdad) obliga a que las empresas promuevan condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y dar cauce a las denuncias o reclamaciones (art.48).*

A tal efecto, tenemos que recordar que nuestra empresa cuenta con un **Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso** (anexo nº1) negociado con la RLT y que está disponible en el portal interno (personas- MAPFRE me cuida- debes conocer).

La violencia laboral de género tiene un impacto negativo en la salud de las mujeres, en su integridad física y moral, en su rendimiento laboral y estabilidad del empleo y en el ámbito familiar. Todas estas consecuencias negativas no sólo afectan a la víctima, sino que toda la organización sale perdiendo con ello.

Por tanto, es vital generar un buen clima laboral en los espacios de trabajo y fomentar estilos de liderazgo proactivos en materia de igualdad y efectivos ante cualquier forma de acoso.

Las desigualdades entre hombres y mujeres, también se manifiestan en el ámbito laboral. Y es responsabilidad de todos y todas el poder evitarlo, a través de nuestra implicación y sensibilización en la materia.

**Recuerda...hay mucho en juego.**

***“Rompe el silencio. Cuando seas testigo de la violencia contra las mujeres, no te quedes de brazos cruzados. Actúa”.***

Ban Ki Moon, Secretario General de la ONU.

Visita nuestra web: <http://www.ccoomapfre.es>

**Sección Sindical de CCOO en MAPFRE Grupo Asegurador**  
C/ Sor Ángela de la Cruz, 6-2ª Planta (28020) Madrid

**La Afiliación es  
nuestra fuerza**

**¡¡AFÍLIATE!!**